



# Carrera Ejecutiva en Psicología Organizacional

## Aprende a potencializar el talento en el capital humano en las sesiones ejecutivas online.

Sé un profesional capaz de proponer y aplicar técnicas que permitan a las personas mejorar su condición, esto enfocado a la selección de recursos humanos, diagnóstico de necesidades de capacitación y programas de desarrollo dentro de las instituciones.

### APLICACIÓN PRÁCTICA DE CONOCIMIENTOS

Adicionalmente al **estudio online** de la planeación de campañas promocionales y publicitarias, el plan de estudio de la **Carrera Ejecutiva** destaca por el desarrollo de **habilidades gerenciales** a través de las sesiones ejecutivas online mensuales, en donde la aplicación del conocimiento se convierte en el eje central, permitiéndole al estudiante:

- Adquirir conocimientos puntuales, específicos y esenciales.
- Desarrollar sus habilidades gerenciales y empoderar su perfil profesional.
- Tener un acercamiento con líderes de cada disciplina.
- Acceder a conferencias y sesiones prácticas, impartidas por expertos.
- Situar los conocimientos teóricos, en escenarios laborales reales.
- Desenvolverse en un espacio ideal para el Networking.

### PERFIL DE INGRESO

La **Carrera Ejecutiva en Psicología Organizacional** está dirigida a ti que concluíste la educación media superior y tienes interés en desarrollar valoraciones psicológicas individuales, grupales y organizacionales aplicadas a la selección de personal, al análisis del comportamiento organizacional y la creación de sistemas de capacitación.

### CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES A DESARROLLAR

- Conocer y fomentar la satisfacción de los empleados con respecto a su trabajo.
- Proponer y desarrollar estrategias para incrementar el espíritu de equipo.
- Implantar mejores procedimientos de evaluación, selección, capacitación, compensación, desarrollo y retención del talento.

- Orientar en cuanto a liderazgo, negociación y toma de decisiones.
- Aplicar las habilidades cognitivas y conductuales para diagnosticar y resolver conflictos en las interacciones y asegurar un buen clima organizacional.
- Investigar, identificar y modificar los factores del comportamiento humano que influyen en el trabajo y su impacto en la eficiencia organizacional.
- Asesorar a la gerencia en lo referente a las negociaciones colectivas con los trabajadores, así como para la creación y mejora de la imagen empresarial en el entorno social y económico.

## PERFIL DE EGRESO

El egresado contará con habilidades y aptitudes que le permitan estar preparado para actuar responsablemente e integrar grupos multidisciplinarios para innovar y evaluar técnicas relacionadas a la psicología organizacional.

Habilidades que le permitirán al egresado desarrollarse como:

- **Gerente de recursos humanos**
- **Responsable de desarrollo organizacional**
- **Especialista del capital humano**
- **Jefe de atracción de talento**
- **Coordinador de capacitación**

## ASIGNATURAS

Bases filosóficas de la ciencia.
Bases biológicas del comportamiento
Teorías y sistemas de la psicología
Teorías de la motivación y la emoción
Estadística para las ciencias sociales
Teorías del pensamiento y el lenguaje
Fundamentos de la investigación
Teorías del aprendizaje y la memoria
Ética del psicólogo
Desarrollo en la niñez y adolescencia
Teorías de la personalidad
Desarrollo en la adultez y senectud
Pruebas psicológicas
Psicología clínica
Entrevista psicológica
Psicología educativa
Evaluación psicológica en las organizaciones
Psicología social
Intervención psicológica en las organizaciones
Psicología organizacional

## ÁREAS DE CONCENTRACIÓN\*

### 1. Recursos Humanos

Coaching ejecutivo
Mediación y gestión de conflictos
Capacitación y desarrollo
Organización del capital humano

### 2. Administración

Administración de proyectos
Administración de operaciones
Logística

Créditos Totales: **300**

\*El alumno cursará las materias del área de concentración de su interés, por lo que deberá elegir 2 salidas profesionales correspondientes a la especialización de su carrera. Adicionalmente, deberá cursar 4 materias co-curriculares.

La jornada regular internacional del Programa de Carrera para todos los países (salvo México) es de cuatro (4) años, aunque existe una jornada flexible más acelerada la cual el estudiante puede elegir libremente.

Dentro del plan de estudios y como parte de la estrategia de fortalecimiento de la calidad en la formación, el estudiante de la carrera debe completar el Diplomado en Coaching & Programación Neurolingüística.

La Carrera en Psicología Organizacional puede ser reconocida en Estados Unidos, con su equivalente: Bachelor of Science in Organization of Psychology earned through distance education.

